



(c) Clyde Butcher

F > > ST

table
des
matières

Nos missions en 4 axes	3
Faast en quelques lignes	4
L'innovation appliquée au mode de gouvernance et au modèle économique	5
Des valeurs qui nous lient	6
Une charte éthique pour chaque partenaire	7
Nos objectifs et nos axes	8
Membership	10
▶ Nos formations	11
▶ Nos workshops	12
Une équipe pleine de potentiel	13
Ils nous font confiance	15



(c)Clyde Butcher

Nos missions en 4 axes

Faast est un think & act tank qui soutient le secteur de la construction

Trash R&D - sujets de recherche en cours

- ▶ L'intelligence artificielle au service de la construction
- ▶ Création d'un outil de calcul du Total Cost of Ownership
- ▶ Communauté d'énergie
- ▶ Travail collaboratif avec Greenomy pour faciliter la conformité taxonomique européenne
- ▶ Jumeaux numériques (étude de simulation dynamique conforme aux résultats d'un bâtiment)

Installations spécifiques en cours et disponibles

- ▶ Suivi de projets innovants et ambitieux
- ▶ Installations BIPV
- ▶ Installations d'équipements spécifiques
- ▶ Management de Mellow

Études avancées disponibles

- ▶ Étude dynamique de désenfumage et évacuation (pyrosim + pathfinder)
- ▶ Étude numérique ponts thermiques
- ▶ Études de migration de vapeur dans les parois (wufi)
- ▶ Calcul de cycle de vie (ACV)
- ▶ Études critères énergie et confort pour le Breeam
- ▶ Simulation dynamique dans le cadre de la certification LEED
- ▶ Études dynamique de dimensionnement de sondes géothermiques (EED)
- ▶ Études d'éclairage naturel et artificiel
- ▶ Calcul des émissions de CO2 des projets
- ▶ Conformité à la taxonomie européenne
- ▶ Parametric design
- ▶ Étude de conformité à la taxonomie européenne des projets et de l'entreprise
- ▶ Calcul & dimensionnement PV

17 Formations disponibles dans les domaines de :

- ▶ la technique pure et dure (7)
- ▶ la policy & finance (3)
- ▶ la technique & la philosophie (1)
- ▶ le partage d'informations (6)



F > > **ST**
think & act tank

Faast
en
quelques
lignes

Parce qu'une révolution sociale est en marche, nous voulons agir.

Le secteur de la construction a un impact écrasant sur le dérèglement climatique, le manque de ressources et la perte de la biodiversité. Ces entreprises ne se sentent pas toujours légitimes et peinent à entrer réellement en transition. Les projets et les procédures sont lents. Un tel changement est périlleux.

Avec FFAST, on veut **initier ce changement en profondeur**, et aider les entreprises à choisir la bonne direction.

Comment ?

On applique une **vision systémique** des domaines et des expertises pour **créer de la connaissance et construire une pensée complexe**.

On réfléchit et on agit avec elles, ainsi qu'avec des personnes issues de plusieurs disciplines, rassemblées autour des mêmes valeurs.

Parce que pour aller dans le bon sens, on doit **œuvrer de manière intelligente, collective, transversale et constructive**;

FFAST est un think & act tank dont la mission consiste à **accompagner les entreprises du secteur de la construction à entrer en transition de manière innovante**.

Dans ce **laboratoire d'expérimentation**, on exploite la **pensée décalée**, parce qu'on préfère aller à contre-courant qu'à contrecœur.

On combine **curiosité et rigueur**. On remet en question. On expérimente. On se trompe et on recommence.

Pour faire aboutir des **réflexions intenses** et des **projets uniques**.



FAST
think & act tank

l'innovation
appliquée au
mode de
gouvernance
et au
modèle
économique

Un modèle économique soutenable

Dans les nouveaux modèles économiques, la création de valeur tient une place centrale pour une entreprise qui se veut responsable.

Chez FFAST, nous voulons **initier le changement et révolutionner nos fonctionnements économique et systémique**. La rentabilité y tient une place importante, mais elle est loin d'être notre principale ambition. Notre priorité ira à la **création** et à la **défense de valeurs** au travers d'autres dimensions qui sont, pour nous, indispensables au **fonctionnement harmonieux** d'une telle structure.

Nous avons mis en place un **modèle économique horizontal**. Chacun des 6 membres de l'équipe permanente prend part à hauteur de 10% de la société. Les 40 % restants sont détenus par le fondateur, Benoit Quevrin, mais ne lui confèrent pas les voix adhérentes au Conseil d'Administration. Ces parts restent "en suspens", dans l'attente de nouvelles acquéreuses ou de nouveaux acquéreurs.

Un mode de gouvernance horizontal et tribal

Chez FFAST, nous sommes tous responsables de notre tribu. Nous avons notre leader charismatique et incontesté, notre **référence intellectuelle** et notre image de marque : c'est Benoit.

Mais nous n'avons pas une seule personne qui porte sur ses épaules la responsabilité et le poids de nos décisions. Ces dernières sont prises conjointement, selon le **principe du consentement**.

Ce mode de fonctionnement fait appel à **l'intelligence collective**, au **respect mutuel** et à la **confiance** mise dans les collaborateurs. À nos yeux, il représente une **source de créativité et d'innovation** aussi pertinente qu'incontournable.

Notre structuration repose sur 4 Groupes de travail, qui sont libres de s'organiser et de se réunir comme ils le souhaitent : Recherche & Développement, Techniques spéciales, Share & Fun, Gestion & Stratégie.

Ces GT réunis forment ensemble le "**Conseil tribal**". Il s'agit de l'organe de décision de FFAST. Il se tient une fois par mois.



FAST
think & act tank

des
valeurs
qui
nous
lient

► Intégrité

C'est notre valeur première.

Et pour cause : nous travaillons dans le but de réellement faire avancer les choses. Très vite et très bien. Parce qu'on n'a plus le temps d'attendre.

Dans les études et les réflexions que nous vous fournissons, il se peut que vous soyez bousculés, voire en désaccord avec nous. Ce n'est pas grave, et nous serons toujours prêts à en discuter. Parce que nous voulons nous assurer d'aller dans le bon sens, et avec tout le monde.

C'est pourquoi nous avons mis sur pied une "Charte d'intégrité" que nous signerons avec nos clients avant chaque début de mission.

FAAST n'est pas un logo à exposer, une "signature" à poser pour s'acheter une crédibilité dans ses intentions. Si nous travaillons ensemble, ce sera pour les bonnes raisons.

► Trash R&D

La recherche est notre énergie renouvelable à nous ; elle nous bouscule et nous ravitaille au quotidien. Le temps, nous le prenons. Pour laisser émerger des idées saugrenues, pour faire appel à la pensée complexe, pour façonner de nouvelles théories et les mettre à mal dans des projets concrets.

FAAST tient rigoureusement à rester à la pointe et a mis au point une recette miracle : l'équipe entière dédie une journée par semaine à la recherche et au développement.

► Tribal team

Nous avons passé du temps précieux ensemble, et nous nous sommes découverts généreux, heureux de créer, d'imaginer, libres de penser. Nous avons fait naître énormément de cohésion, de soutien, de complémentarité et de solidarité dans l'équipe.

Pour maintenir l'harmonie et faire rayonner ces valeurs, nous avons opté pour un mode de gouvernance horizontal : une prise de décision par consentement ; des groupes de travail autonomes ; des réunions mensuelles de la tribal team.

► Curiosité

L'inventivité et l'ingéniosité ne peuvent perdurer sans curiosité. Au même titre qu'un artiste sans cesse en quête de nouvelles inspirations, la Tribal team explore des contrées audacieuses, et glane ça et là des informations uniques, voire déconcertantes. Un jour, elles deviendront une source d'inspiration lors d'une réflexion. Et la formation de chacun.e est continue. Parfois dans son propre domaine. Parfois pas.

De toute cette curiosité, vous en sortirez grandi.e.s dans nos formations, nos expertises, nos workshops, etc.

► Créativité

C'est le seul élément qui n'est pas inhérent au tableau périodique. Et qui, pourtant, crée l'alchimie.

La créativité ne se consomme pas, elle se cultive. Elle est une ressource inépuisable qui, au-delà d'aligner les éléments, permet de réellement créer l'émulsion.

Nous fondons nos réflexions et nos rapides avancements sur l'intelligence collective. Un outil ultra puissant à l'origine de multiples concepts, outils, rédactions, instructions.



FAST
think & act tank

une
charte
éthique
pour
chaque
partenaire

Chez FFAST, nous sommes passionnés par la recherche et les études complexes dans le secteur de la construction. L'intégrité, la Trash R&D, notre Tribal Team, la curiosité et la créativité sont les valeurs qui nous enflamment et nous poussent à une approche "out of the box".

Nous sommes persuadés que les chances de réussite reposent indubitablement sur la qualité de nos relations, que ce soit entre nous, avec nos membres et nos clients.

Nous avons établi cette charte pour nous assurer, à toutes et à tous, d'évoluer et de travailler ensemble de manière la plus constructive possible.

► Honnêteté intellectuelle

Quel que soit le projet sur lequel nous travaillons, nous sommes toujours à la recherche de la solution la plus intelligente et la plus éthique. Nous tenons à garder en ligne de mire notre raison d'être et les valeurs que nous défendons. Nous sommes à 100% au service de nos clients, pour autant que leurs intentions de changement soient réelles, et leurs efforts, sincères.

► Communication bienveillante

Nous considérons la communication bienveillante comme un élément clé dans une relation professionnelle de qualité. Nous voulons travailler avec des clients avec qui nous pouvons échanger dans un climat serein et respectueux, où chacun.e mérite d'être entendu.e et compris.e. Nous prônons une communication non violente, une sincérité dans les propos et dans les intentions. Par souci de respect les un.e.s envers les autres, les échanges doivent, selon nous, être agrémentés des formules magiques apprises durant notre enfance. Hé oui.

► L'entraide plutôt que la potence

Nous sommes des bâtisseurs, des chercheurs, des idéalistes. Nous croyons que la recherche de solutions et l'entraide sont plus constructives que la recherche de coupables, et nous sommes prêts à travailler main dans la main pour résoudre n'importe quelle difficulté qui peut survenir lors de notre collaboration.

► Idées disruptives

Nous sommes transportés par l'inattendu et le déconcertant. Nous sommes convaincus que l'interdisciplinarité est une des clés qui fera avancer le secteur de la construction. Nous encourageons nos clients à partager leurs idées disruptives : nous trouverons ensemble des solutions novatrices et créatives.

► Acteur de la transition

Chez FFAST, nous sommes engagé.e.s dans toutes les transitions et nous nous définissons comme de véritables acteurs. Nous tenons à travailler avec des clients qui partagent cet élan en faveur de la protection de l'environnement, du climat et du bien-être social.

► Engagement de qualité

Nous nous engageons à fournir des services de qualité supérieure. Nous souhaitons travailler avec des clients qui valorisent la qualité et qui sont prêts à travailler avec nous pour atteindre des résultats hors du commun.



objectifs



Créer de la connaissance et être à la source de l'information.



Soutenir les pionniers du secteur dans leurs ambitions.



Sensibiliser et former les acteurs.



Se révéler comme une source d'inspiration pour ceux qui veulent mettre l'intelligence de conception au centre de la réflexion.



Concrétiser les connaissances issues de la R&D et des études au travers de projets.



Apporter aux occupants du confort et du bien-être raisonné et raisonnable.



(c)Clyde Butcher

L'équipe multidisciplinaire de FAAST va vous brusquer et vous interroger pour vous aider à faire des choix judicieux. En tant qu'acteur de la transition, nous concevons et créons les outils qui vous permettent de passer à l'action.

4 axes



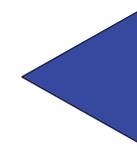
trash R&D



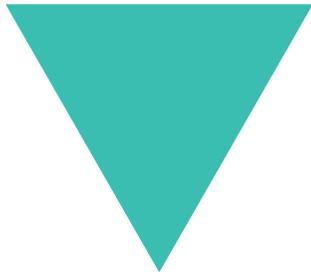
études avancées



formations

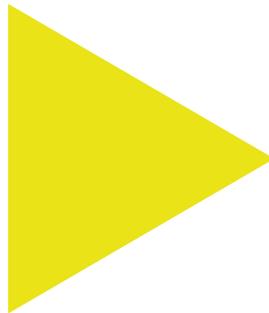


installations spécifiques



trash R&D

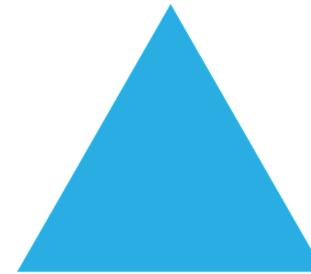
Le pôle Trash Recherche & Développement, est une de nos valeurs fondamentales. Chaque membre de notre équipe pluridisciplinaire peut jubiler de sa créativité avec enthousiasme et sans limite. Les missions que nous nous fixons sont :
Créer des outils utiles et innovants pour les entreprises
Veiller à l'information afin d'être au courant des dernières nouveautés dans le monde (notamment grâce aux connexions académiques via les universités)



formations

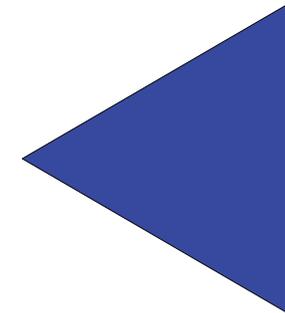
Le pôle formation de Faast, c'est comme un exhausteur de goût : il booste la confiance en soi et accroît la solidarité d'une équipe (même temporaire).

L'erreur n'est plus un interdit. Mais un moteur de solutions, de compréhension et de réflexion. Vous devenez acteur.trice de votre propre apprentissage. S'écouter pour écouter les autres : une énergie que Faast met en oeuvre dans ses formations pour apprendre à vivre en harmonie et faire émerger des résultats surprenants et disruptifs.



études avancées

Étude dynamique de désenfumage et évacuation (pyrosim + pathfinder)
Étude numérique ponts thermiques
Études de migration de vapeur dans les parois (wufi)
Calcul ACV
Études critères énergie et confort pour le Breeam
Simulation dynamique dans le cadre de la certification LEED
Études dynamique de dimensionnement de sondes géothermiques (EED)
Études d'éclairage naturel et artificiel
Étude CO2
Conformité à la taxonomie européenne
Parametric design



installations spécifiques

Un pôle qui met en pratique la théorie développée par la R&D, avec notamment :
Suivi de projets innovants et ambitieux
Installations BIPV
Installations d'équipements spécifiques
Management de Mellow [www.mellow.land]

mellow



FAST
think & act tank

une
communauté
inventive
& proactive

membership

Si on vous propose de faire partie de la communauté de Faast, c'est pour vous donner la possibilité de révéler et d'accroître :

- ▶ une vision d'avenir réelle, car on vous aide à entrer en transition - ce que vous devrez de toute façon faire
- ▶ une expérience intellectuelle de la pensée complexe
- ▶ une montée en compétences
- ▶ des bénéfices exponentiels de commencer tôt les choses les plus importantes
l'entrée dans une communauté d'initiés ouverte et accueillante

workshops

2 jours | 2 fois/an
Un expert invité
Un moment de construction collective.

concentriques

1h30 | 4 fois/an
Un expert exceptionnel.
Un public mixte du secteur de la construction.

critical friends

1 jour | 3 fois/an
Un moment théorique.
Une analyse pratique.
Un exercice de construction collective.

news

1 à 2 fois/mois
Des réflexions.
Des images inspirantes.
Des matériaux.
Des articles de veille.

faast & furious

1h | 6x/an.
Un concentré d'informations distillées par l'équipe Faast.

accès à la veille & aux études

9 ans de recherche.
Plus de 1000 articles.
Veille ciblée possible.

tarif préférentiel

études avancées

-30%

formations

-30%

missions intra-entreprise

-30%

Faast trip

-10%

Plus qu'un voyage d'études, c'est à une réelle expérience que FAAST vous invite à participer chaque année. En groupe restreint, vous découvrez différents projets inspirants. Ils participent à une thématique particulière, qui varie d'année en année.

inclus

nos
partenaires





des
formations
pertinentes et
variées

formations

- 8h Optimiser l'éclairage naturel dans et autour des bâtiments
- 8h Design architectural de façade solaire
- 8h Initiation aux techniques spéciales du bâtiment
- 4h Architecture et techniques spéciales : solutions techniques et esthétiques
- 16h WUFI : simulations dynamiques de diffusion de vapeur à travers les parois. Pathologies
- 20h Simulation dynamique
- 16h Electrification raisonnée des bâtiments: intégration des sources d'énergies renouvelables, de leur stockage et de leur consommation

technics

- 2h Total Cost of Ownership (TCO)
- 4h Vision systémique et stratégique
- 2h Taxonomy compliance
- 2h Future proof design
- 8h Gouvernance partagée
- 8h Communication consciente
- 4h Greenwashing killer
- 8h La vulgarisation : pour une traduction claire et adaptée à la cible
- 4h Le rôle de la RSE dans l'image des entreprises
- 8h Mettre en place une stratégie éditoriale responsable

policy & finance

sharing



mettre
l'intelligence
collective au
centre de
réflexions
complexes

workshops

Loin des présentations ex-cathedra, l'intelligence collective fait loi lors de ces sessions propres à Faast.

Analyse, mise en situation, déconstruction et expérimentation sont les composants qui créent ces moments hors du temps.

L'interdisciplinarité devient le terreau indispensable à la synergie, les réflexions et les outils originaux qui émergent de nos workshops.

Les workshops sont organisés dans le but de répondre à des objectifs différents :

- ▶ réfléchir à une vision d'évolution de vos missions selon les critères du développement durable
- ▶ penser et développer un outil innovant
- ▶ s'orienter vers une communication responsable
- ▶ coucher son positionnement dans une carte blanche, etc.

Faast organise 2 sessions de workshop par an pour ses membres. Vous pouvez également faire appel à notre équipe pour mener à bien vos réflexions. Les workshops sont donnés par deux formateurs expérimentés, permettant un déploiement efficace de la pensée et des mises en situation.



Total Cost of Ownership

18 personnes ont conçu un nouvel outil d'aide à la décision qui calcule le prix global d'un projet de construction, et de réduire les coûts.



Communication responsable

Les Critical Friends de Faast se réunissent 2 à 4 fois par an pour travailler des points théoriques de CR et les mettre à profit dans leur pratique.



Ethique de la durabilité

Un workshop dédié aux questions éthiques : comment poser des choix qui ont du sens, sans perdre de vue ses objectifs ?



Résilience économique

Que mettre en place pour assurer un modèle économique qui survit sur le long terme, quelles que soient les conséquences dues au dérèglement climatique sur les bâtiments ?



Résistance au changement

Les entreprises entrent de plus en plus en transition et doivent s'adapter à de nombreux niveaux. Comment faire face à la résistance due aux changements, et trouver des solutions ?



Flexibilité des bâtiments

Comment rendre plus flexibles et adaptables les bâtiments afin de faciliter leur reconversion par les futures générations d'architectes, entrepreneurs et maîtres d'ouvrage ?

une
équipe
pleine
de
potentiel



Benoit Quevrin

Ir. architecte

Expert en développement durable, il dirige FAAST depuis sa création. Il a conduit la plateforme maison passive durant plusieurs années et s'est spécialisé dans bon nombre de thématiques telles que les ponts thermiques (il a d'ailleurs écrit un livre à ce sujet), la diffusion de vapeur, l'éclairage naturel et artificiel, etc. Il donne depuis peu des cours à l'Université de Mons (Umons) en design soutenable. Habitué des formations et séminaires, il donne les informations pertinentes de manière efficace, mais toujours décontractée.



Sophie Vandersteen

Formatrice

Entrepreneuse, elle a fondé et dirige une école alternative depuis 5 ans. Parallèlement, elle a exercé comme professeure de mathématiques dans le secondaire durant 10 ans. Véritable couteau suisse, elle est spécialisée dans des domaines inhérents à la pédagogie, tels que la gouvernance partagée, la communication consciente et la confiance en soi. Elle intègre FAAST en 2023 en tant que People enhancer et responsable du pôle formation.



Claire Lheureux

Communication responsable

L'esprit libre, ouvert, coloré, elle est profondément attachée à l'humain et à la nature. Avant de travailler chez Faast, elle a étudié les langues Romanes et a fait ses premières armes en communication pour un programme européen de coopération transfrontalière. Elle s'est spécialisée pendant plusieurs années à la dispense de formations, à l'animation et à la transmission du savoir. Récemment, elle s'est tournée vers la communication responsable et ne cesse d'intégrer ses valeurs dans la pratique de son métier.



Julien Thirifays

Ir. mécanicien et énergétique

Ingénieur civil en énergétique, il a rejoint l'équipe FAAST début 2023. Précédemment, il a coordonné un département en techniques spéciales d'une dizaine de personnes au sein d'un bureau d'études de la région de Charleroi pendant 10 ans. Puis il a pris en charge la stratégie énergétique des nouveaux projets d'un bureau d'études international. Expert en simulation thermique dynamique et en systèmes du bâtiment, il partage son savoir avec toute sa spontanéité et sa cocasserie.



Pouria Shoeibi

CO2 & taxonomie

Véritable couteau suisse et entrepreneur dans l'âme, Pouria navigue entre ses différentes sensibilités : architecture et gestion intelligente de l'énergie ne sont que des exemples parmi les nombreux domaines qu'il a abordés. Adeptes de nouveauté et d'innovation, il aime changer de cap. Il se définit comme un facilitateur et un gestionnaire de projets, que ce soit dans le bâtiments ou dans l'ouverture d'un magasin de créateurs locaux. Pourvu que ses projets restent alignés avec ses valeurs.



Renaud Janson

BIPV & photovoltaïque

Autodidacte pluridisciplinaire, il a toujours été porté par les technologies disruptives et les business models exponentiels. Au fil de ses nombreuses expériences, Renaud s'est spécialisé dans le BIPV, et plus particulièrement dans sa rentabilité pour le secteur du bâtiment. Dans une autre vie, il a commencé par des études de biologie moléculaire. Puis, il a expérimenté la distribution de contenu (musique & défilés de mode) et le marketing direct en ligne, le music business, et l'enregistrement numérique.



F|>ST
think & act tank

nos clients

ils
nous
font
confiance



